

OMEXOM

GIỚI THIỆU CƠ HỘI VIỆC LÀM TẠI ĐỨC

**Compensation &
Benefits**

VINCI 
ENERGIES

2. CĂN CỨ PHÁP LÝ:

Biên bản ghi nhớ giữa:

1. Công ty TNHH OMEXOM – Tập đoàn VINCI Energies (OMEXOM)
2. Tổng công ty Điện lực miền Bắc (EVNNPC)
3. Trường Cao đẳng Điện lực miền Bắc (NEPC)
4. Tổ chức Hợp tác Quốc tế của Đức tại Việt Nam (GIZ Việt Nam)

OMEXOM



EVNNPC

TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC MIỀN BẮC

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Absichtserklärung/ Biên bản ghi nhớ

giữa

OMEXOM Hochspannung GmbH (OMEXOM)
Schulstraße 124, 29664 Walsrode, Đức,

và Electricity Vietnam Northern Power Cooperation (EVNNPC)
11 Cửa Bắc, Thành phố Hà Nội, Việt Nam

và Northern Energy Power College (NEPC)
Xã Kim Anh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam,

và Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Cluster Berufsbildung-Arbeitsmarkt-Fachkräftemobilität, Unit P043, Coco Building, 14 Thụy Khuê, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

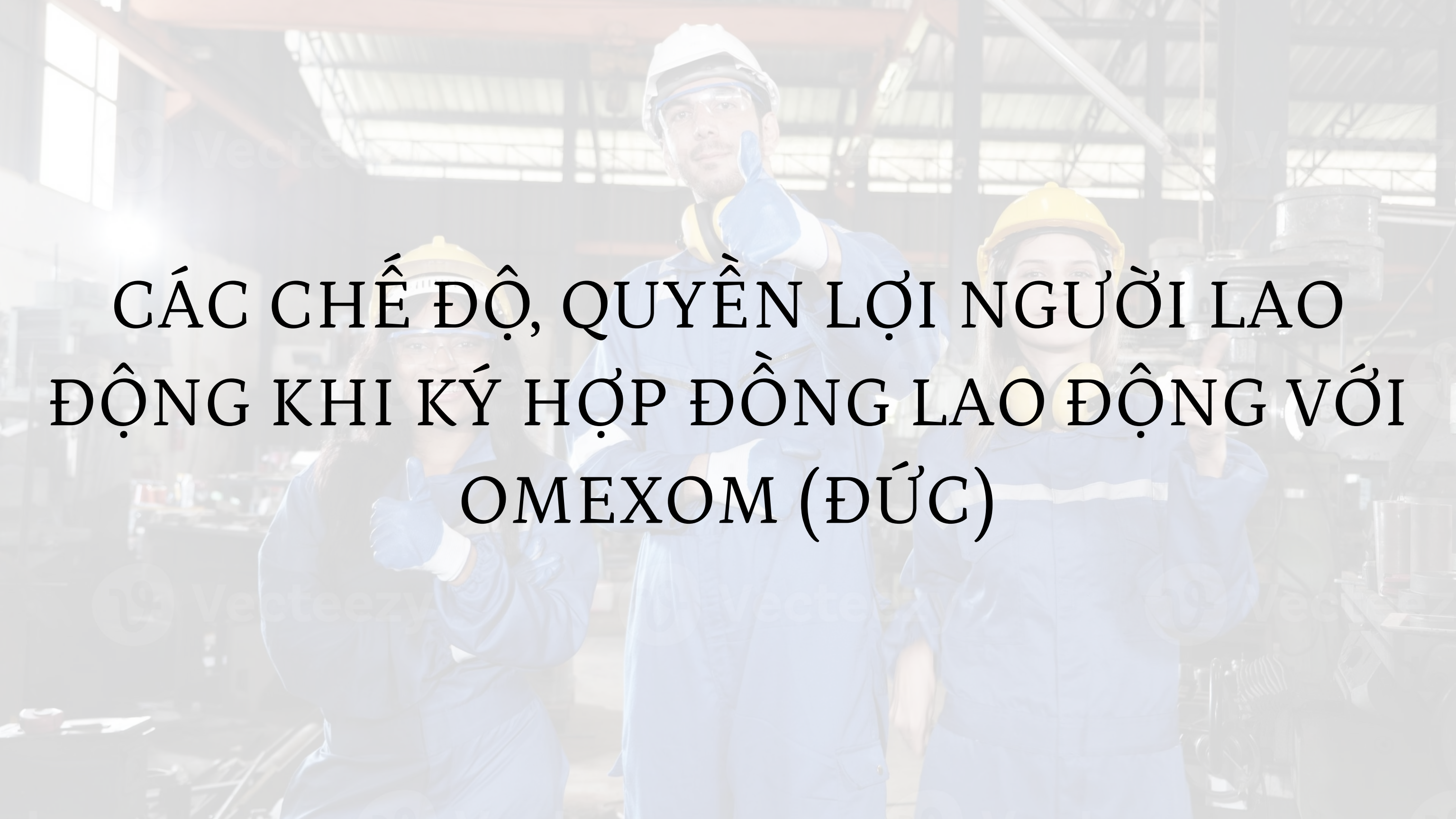
§ 1 Preamble/ Lời mở đầu

Vietnam und Deutschland streben eine Klimaneutralität bis zum Jahr 2050 an. Der Auf- bzw. Ausbau von Stromübertragungs- und -verteilnetzen ist ein wichtiger Bestandteil dieser Transformation.

Beide Länder setzen auf die verstärkte Elektrifizierung des Verkehrs, von Industrieprozessen zur Umstellung auf klimaneutrale Produktionsmethoden sowie die Wärme- bzw. Kälte-Bereitstellung im Wohn- und Dienstleistungssektor. Der Zubau / Betrieb von Rechenzentren sowie der zugehörigen Infrastruktur, als auch die Produktion von Batterien für E-Mobilität und andere Anwendungen, gelten als weiterer Treiber für einen steigenden Strombedarf, der maßgeblich mit dem Ausbau von regenerativen Energien gedeckt werden soll. Um eine sozial gerechte Stromversorgung langfristig sicherzustellen und die angestrebten Klimaziele erreichen zu können, müssen die Stromversorgungsnetze in Vietnam, in Deutschland und in der Europäischen Union kontinuierlich weiter auf- und ausgebaut werden.

Vietnam plant jährliche Kapazitätserhöhungen von 6 bis 7 Gigawatt, was einen erheblichen Bedarf an technischen Fachkräften zur Erreichung dieser Ziele mit sich bringt. Nach dem überarbeiteten Power Development Plan VIII werden durch den Ausbau und die Transformation des Energiesystems rund 300.000 Arbeitsplätze geschaffen, von denen die Hälfte im Bereich Wind- und Solarenergie liegt. Deutschland wird bis 2030 ein Mangel von etwa 0,5 Millionen technischen Fachkräften im Bereich der erneuerbaren Energien prognostiziert, wobei der Ausbau und Betrieb der Stromübertragungs- und -verteilnetze einen zentralen Bestandteil darstellen. Fachkräfte im Bereich des Freileitungsbaus, zum Bau und Betrieb von Übertragungs- und Verteilnetzen gehören zu den Berufsgruppen, in denen der Mangel besonders ausgeprägt ist.

Neben der Fortbildung von Elektrofachkräften, unterstützt die angestrebte Entwicklungspartnerschaft die "Kompetenzentwicklung für Hochspannungs-Freileitungstechniker*innen für die Energiewende in Vietnam und in Deutschland". Zielgruppe sind Schulabgänger*innen, die eine formelle Berufsausbildung anstreben und Fachkräfte. Damit leistet die geplante Entwicklungspartnerschaft einen Beitrag, die Quote des Anteils qualifizierter Fachkräfte von 29% (2025) auf 40% (2030) zu heben und damit das Regierungsziel in Vietnam zu erreichen (Berufsbildungsstrategie 2021 -2030). Sie trägt durch die Weiterentwicklung des Aus- und

The background image shows three workers in a factory setting. They are wearing blue protective suits and hard hats (one white, two yellow). They are all giving a thumbs-up gesture. The text is overlaid on this image.

CÁC CHẾ ĐỘ, QUYỀN LỢI NGƯỜI LAO
ĐỘNG KHI KÝ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG VỚI
OMEXOM (ĐỨC)



1. Tiền lương và các chế độ phúc lợi

1

Mức lương và phụ cấp

Mức lương ròng tối thiểu: 2.000 EUR/tháng, cộng với các khoản phụ cấp ròng hằng tháng là 1.000 EUR/tháng. Công ty chi trả các khoản thuế và bảo hiểm gồm: thuế, bảo hiểm y tế, bảo hiểm chăm sóc điều dưỡng, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm hưu trí.

2

Loại hợp đồng

Hợp đồng lao động dài hạn với Công ty Omexom Hochspannung GmbH tại Đức.

3

Thời giờ làm việc

40 giờ/tuần (từ thứ Hai đến thứ Sáu).

2. Tiền thưởng:

1 Thưởng hằng năm

Thưởng hằng năm tới 6.000 EUR, căn cứ theo kết quả hoạt động của công ty.

2 Thưởng an toàn

Thưởng hằng năm 500 EUR khi đạt tỷ lệ tai nạn lao động thấp.

3 Nghỉ phép

Chế độ nghỉ phép: 30 ngày nghỉ phép có lương và nghỉ bù cho giờ làm thêm.

4 Ngày nghỉ lễ

Người lao động được nghỉ làm và hưởng nguyên lương vào các ngày lễ theo quy định tại Đức.

5 Phương tiện đi lại

Công ty bố trí phương tiện đưa đón từ nơi ở đến công trường làm việc (từ thứ Hai đến thứ Sáu).

3. Chi phí nhà ở:

- ❑ Người lao động tự chi trả chi phí thuê nhà ở cá nhân. (Chi phí nhà ở này thường gói gọn trong khoản 1000 euro mà công ty chi trả dưới dạng phụ cấp ở mức Mức lương.)
- ❑ Làm rõ thêm phần chi phí nhà ở:
 - Nhà ở sẽ do Omexom hỗ trợ việc tìm kiếm nằm trong trung tâm Gera rất gần với Trung tâm đào tạo về lưới điện.
 - Chi phí thuê nhà khoảng 400-500 euros/tháng nhưng có thể ở được 2 người (như vậy tính ra chỉ khoảng 250 euros/tháng. Mỗi người có giường riêng biệt
 - Chi phí điện nước cho 1 căn hộ như vậy khoảng 200 euros/tháng. Như vậy với khoản hỗ trợ 1000 euro mỗi tháng thì việc chi trả này là rất đảm bảo.



Chi phí đi lại và các hỗ trợ khác:



Chi phí đi lại

Công ty chi trả chi phí 01 chuyến bay khứ hồi mỗi năm cho việc di chuyển giữa Đức và Việt Nam.



Trang phục làm việc

Người lao động được lựa chọn trang phục bảo hộ lao động do Omexom chi trả, tuân thủ các tiêu chuẩn an toàn cao nhất.



Đào tạo và phát triển

Các khóa đào tạo chuyên môn và khóa học ngoại ngữ được cung cấp thông qua trung tâm đào tạo của công ty (tức là khi sang Đức, người lao động tiếp tục được trang bị củng cố tiếng Đức miễn phí).



Hỗ trợ nhân sự

Công ty bố trí nhân sự phụ trách riêng để hỗ trợ người lao động đến từ Việt Nam trong mọi vấn đề, bao gồm hỗ trợ phiên dịch tiếng Việt – tiếng Đức.

1. Ai có thể tham gia chương trình này:

1

- Omexom đã ký hợp tác với NEPC, GIZ- Cơ quan phát triển Đức để đào tạo và tổ tuyển dụng người lao động đi làm việc ở Đức. Do đó sinh viên tốt nghiệp của NEPC được đào tạo tiếng Đức do viện Goethe của Đức tại Hà Nội trực tiếp giảng dạy

2

- Ưu tiên sinh viên chuẩn bị tốt nghiệp các khoá hiện nay hoặc sinh viên tuyển sinh mới
- Tốt nghiệp chuyên ngành Quản lý vận hành tại NEPC không quá 25 tuổi

3

- Tổ chức thực hiện: Chỉ chọn sinh viên nam, gồm cả trung cấp và cao đẳng. Số lượng đủ từ 25-30 người sẽ ngay lập tức mở lớp tiếng Đức tại trường. Lịch đào tạo tiếng Đức sẽ cụ thể sau khi mở lớp. Sinh viên không phải chi trả thêm bất cứ khoản gì, đào tạo tiếng Đức là miễn phí.

4

- Sinh viên tiếp tục học, thực tập tại trường cho đến khi tốt nghiệp Song song được đào tạo tiếng Đức, Khi trình độ tiếng Đức đủ sẽ lập tức được sang Đức làm việc. Các khoá năm 1, năm 2 ưu tiên và đăng ký ngay, càng sớm càng tốt để đào tạo tiếng Đức phù hợp thời điểm tốt nghiệp.

MIỀN BẮC QUYẾT TÂM THỰC HIỆN THẮNG LỢI CUỘC VẬN ĐỘNG
LÀM THEO TÁM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH"



Đầu mối liên hệ:

Cô Đỗ Thị Hải Yến - Tổ trưởng Tổ tuyển sinh & truyền thông,
Phòng Kế hoạch - Đào tạo, Trường Cao đẳng Điện lực miền Bắc

Điện thoại: 024.2217.5587

Hotline: 0985.460.402

Email: north_epc@nepc.edu.vn